

CAMPAÑA 2016-2020

FORMULARIO DE PRESENTACIÓN DE INICIATIVAS

Cumplimente el formulario siguiendo los **criterios establecidos e indicados en cada campo**. Todas las secciones del formulario son **obligatorias** por lo que deben ser completadas para que la iniciativa presentada resulte elegible y sea admitida al proceso de evaluación por la Secretaría Técnica de E2020.

Información práctica	
Nombre de la iniciativa	Jóvenes Talentos
Organización líder	Vodafone España
Ámbito geográfico de influencia del proyecto	<input checked="" type="checkbox"/> Nacional <input type="checkbox"/> Regional Por favor especifique. <input type="checkbox"/> Local Por favor especifique.
Descripción y objetivo de la iniciativa Indique brevemente en qué consiste el proyecto y su objetivo. Máximo 50 palabras.	Vodafone impulsa el Talento Joven con diversos programas, destacando: <ul style="list-style-type: none"> • Vodafone Yu New Talent: programa de becas para estudiantes de último curso de carrera o master. • Discover Graduate Program, para jóvenes recién titulados con máximo de 2 años de experiencia. Ofrecemos incorporación con contrato indefinido y 2 años de formación interna.


Colaboradores			
	Organizaciones involucradas en la implementación de la iniciativa Identifique a cada una de las organizaciones que forman parte del proyecto.	Naturaleza de las organizaciones involucradas Indique para cada caso si se trata de una empresa, ONG, administración/ organismo público, universidad/ centro de estudios, proveedores/ pymes u otro tipo de colaborador.	Rol de cada organización involucrada Señale para cada organización identificada su rol, responsabilidades y aportaciones a la consecución del objetivo común.

	Vodafone	Empresa	Empresa que contrata
	Universia	Recruitment Process Outsourcing Implant (Equipo en exclusiva en instalaciones de Vodafone)	Organización que realiza la selección de Discover Graduates y Becarios. Además realiza la gestión operativa de los programas.

Debe señalarse un mínimo de dos partners - incluida la organización líder. Es imprescindible la participación de, al menos una empresa, en la iniciativa. No habiendo un número máximo de colaboradores preestablecido, pueden añadirse tantas filas como sea necesario para **listar a todas las organizaciones participantes en el proyecto.** Serán valoradas positivamente aquellas colaboraciones entre organizaciones independientes.

Acerca de la iniciativa

<p>Esta iniciativa está principalmente ligada a...</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Habilidades para el empleo <input type="checkbox"/> Vida sostenible en ciudades</p>
<p>Dentro de cada eje temático, a qué línea de acción(es) se orienta el proyecto</p> <p>Consulte el documento de información sobre E2020 que incluye información detallada sobre las diferentes líneas de acción.</p> <p>La iniciativa debe alinearse bajo un único eje temático (Empleo o Ciudades) e idealmente estar centrada en una línea de acción.</p>	<p>HABILIDADES PARA EL EMPLEO – PACTO EUROPEO POR LA JUVENTUD</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formación empresarial-emprendimiento, desarrollo de competencias y empleo joven <input checked="" type="checkbox"/> Mejora de la empleabilidad y promoción de la inclusión social a través del empleo. <input checked="" type="checkbox"/> Prácticas en empresa <input type="checkbox"/> Programas STEM y/o colaboraciones entre colegios, institutos, escuelas de formación profesional y empresas. <input type="checkbox"/> Salud y bienestar en el lugar de trabajo</p> <p>VIDA SOSTENIBLE EN CIUDADES</p> <p><input type="checkbox"/> Movilidad y transporte eficiente <input type="checkbox"/> Eficiencia en el uso de los recursos <input type="checkbox"/> Ciudades sostenibles <input type="checkbox"/> Biodiversidad (paisaje, ecosistemas, etc.) <input type="checkbox"/> Estilos de vida</p>
<p>Resultados que se prevé conseguir</p> <p>Desglose de algunos de los indicadores cuantitativos más importantes del proyecto desde su comienzo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Número de beneficiarios: En 2016 se van a incorporar 50 Discover Graduates y 75 becarios. • Horas de formación: Aproximadamente unas 125 horas para el colectivo Graduates y 50 Horas para los participantes en las Becas Vodafone Yu. • Otros indicadores relevantes: Uno de los objetivos de Vodafone es que los participantes en los programas de jóvenes talentos se consoliden en la compañía. Así uno de nuestros principales indicadores es el porcentaje de conversión de un programa a otro, que actualmente se encuentra en un 40%. Como mínimo, un 40% de los becarios que participan en el programa de becas Vodafone Yu New Talent pasan a ser Discover Graduates.

<p>Fecha de inicio del proyecto y fin</p> <p>El proyecto deberá haber comenzado en 2010 o posteriormente, deberá estar en desarrollo actualmente, y estar en vigor como mínimo hasta diciembre de 2016.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fecha de inicio: Los programas llevan en vigor desde 2010. • Fecha fin: no tienen fecha prevista de finalización, y se prevee que nuestro target de incorporaciones crezca.
<p>Más información sobre el proyecto</p> <p>Proporcione, si lo considera relevante, enlaces a páginas web para ampliar información, notas de prensa, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Vodafone España tiene el compromiso de incorporar entre 40 y 60 Graduates al año. Además la media de incorporaciones de becarios es de 70-80 al año. - Por otra parte, se pretende incrementar estas cifras en un 50% en el año fiscal 2017/2018 <div style="text-align: center;">  <p>PROCESOS TALENT.pptx</p> </div>