

**CAMPAÑA 2016-2020**

**FORMULARIO DE PRESENTACIÓN DE INICIATIVAS**

<b>Nombre de la iniciativa</b>	<b>ILUNION Hotels, la inclusión como ventaja competitiva</b>
<b>Organización líder</b>	ILUNION Hotels
<b>Descripción y objetivo de la iniciativa</b> Indique brevemente en qué consiste el proyecto y su objetivo. Máximo 50 palabras.	Históricamente, el sector hotelero ha tenido una tasa de empleo prácticamente nula entre el colectivo de personas con discapacidad. A pesar de ello, ILUNION ha decidido mantener su apuesta por este negocio, y ha asumido el reto de implantar su modelo de empresa social y crear empleo para personas con discapacidad en este sector. Para ello, ha contado con la colaboración necesaria del tejido asociativo de la discapacidad en los destinos en los que está establecida y de entidades especializadas en el reclutamiento y selección de personas con discapacidad.
<b>Más información sobre el proyecto</b> Proporcione, si lo considera relevante, enlaces a páginas web para ampliar información, notas de prensa, etc.	En 2014, ILUNION Hotels obtuvo la calificación de centro especial de empleo para uno de sus hoteles de Madrid, el ILUNION Suites. Fue el primer centro especial de empleo del sector hotelero español. Para reorientar la cultura de la organización, incorporar a su plantilla a personas con discapacidad, adaptar los procesos y las herramientas a las necesidades de su plantilla, contó con la colaboración de Inserta Empleo, entidad sin ánimo de lucro de la Fundación ONCE especializada en inclusión laboral de personas con discapacidad, así como con otras entidades de personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid. El proyecto se replicará, poco a poco, en los nuevos establecimientos que vaya abriendo la cadena, y en aquellos otros ya abiertos, en los que por rotación natural de la plantilla, se puedan ir incorporando personas con discapacidad.