Forética presenta la Norma SGE 21:2008

"Las organizaciones encontrarán en la nueva SGE 21 la herramienta más completa para gestionar su responsabilidad social"

- La tercera actualización de la Norma incorpora nuevos criterios como la accesibilidad, la gestión de la diversidad, las compras responsables o las estrategias contra el cambio climático.

- El estándar ha sido revisado por un grupo multidisciplinar de expertos con el objetivo de incorporar las últimas tendencias en RSE y aumentar su compatibilidad con el resto de sistemas de gestión.

Barcelona, 1 de octubre de 2008._ Forética ha presentado esta mañana en Barcelona la Norma SGE 21:2008, versión actualizada de la herramienta para la gestión de la Responsabilidad Social de las Empresas (RSE). "LA RSE se manifiesta en políticas y diseños estratégicos cuyo grado de cumplimiento sea evaluable. Sólo así se puede considerar que una organización ha adoptado un compromiso sincero con sus responsabilidades", según ha destacado Alicia Granados durante el acto de presentación al público.

En la actualidad, son 55 las organizaciones, desde pymes a grandes multinacionales tanto en España como en Latinoamérica, que han optado voluntariamente por adoptar este sistema de gestión para certificar su RSE y casi un centenar las que utilizan este estándar para gestionar internamente su política de RSE.

"Las organizaciones encontrarán en la nueva SGE 21 la herramienta más completa para gestionar su responsabilidad social", según Germán Granda, Director General de Forética, quien ha presentado los avances que supone la versión 2008 con respecto a las ediciones anteriores.

Los principales objetivos de esta revisión han sido conseguir una norma actualizada que incorpore los criterios e iniciativas más relevantes existentes en la actualidad en el ámbito de la RSE, así como maximizar su compatibilidad con otros estándares (calidad, medio ambiente, prevención de riesgos, etc.).

Novedades

Algunas de las novedades que incluye la SGE 21:2008 en los requisitos que dicta para que una organización integre en su estrategia y gestión sus retos sociales, éticos de buen gobierno y ambientales son las siguientes:

• La promoción de la **accesibilidad** en los productos, servicios e instalaciones mediante la identificación, puesta en marcha y seguimiento de acciones concretas.

• La **gestión de la diversidad** presente en la organización, priorizando sus expectativas y necesidades y estableciendo planes de acción.

• El control del cumplimiento de los **Derechos Humanos**.

• La elaboración de un **informe de responsabilidad social** que recoja las estrategias y principales indicadores de su desempeño económico, social y ambiental.

• La inclusión de **estrategias contra el Cambio Climático** dentro de la política ambiental.

• La **transparencia en la información financiera**.

• La definición de criterios de **selección de proveedores** (compras responsables).

Mayor compatibilidad con otras iniciativas

"La creciente demanda por parte de las empresas y organizaciones de mecanismos y herramientas que permitan asegurar un alineamiento entre la gestión y los valores, ha convertido a la SGE 21 en una plataforma flexible, capaz de impulsar cambios y adaptarse a las nuevas realidades de la organización", según Granda.

Además del rigor en su contenido, la SGE 21 es un sistema compatible con los referenciales actuales en materia de calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales, innovación, excelencia o accesibilidad, entre otros. Por otro lado, favorece el cumplimiento de los principios del Global Compact, la obtención de indicadores para realizar los informes de sostenibilidad según los criterios de Global Reporting Initiative (GRI) o para cumplimentar los cuestionarios de referencia para Dow Jones Sustainability Index (DJSI) o FTSE4Good.

Una de las principales ventajas que ofrece la norma es precisamente su carácter integrador y su flexibilidad para todo tipo de organizaciones. De este modo, las empresas cotizadas encontrarán en la SGE 21 una herramienta útil para obtener y mantener actualizada toda la información requerida por los índices de inversión responsable DJSI y FTSE4Good.

Las medianas, que cada vez reportan más con sus memorias de sostenibilidad a través de GRI, al certificarse según la SGE 21 comprobarán cómo ésta facilita la sistematización de la información para presentar sus memorias según la guía G3.

Por su parte, las pymes encontrarán una solución integral para implantar un sistema de gestión de la calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales, y otros aspectos derivados de su compromiso y su responsabilidad social sin necesidad de acudir a procesos de certificación por separado.

Más información sobre la Norma SGE 21:2008

El Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable SGE 21 es la primera norma europea que establece los requisitos que deben cumplirse para garantizar la integración de la gestión de la Responsabilidad Social en la estrategia de las empresas. Permite, no sólo gestionar de manera eficiente la RSE, sino también evaluar y certificar su grado de aplicación y compromiso por parte de las organizaciones.

Publicada originalmente en 2000, y revisada en tres ocasiones, la SGE 21 establece unos requisitos de cumplimiento para nueve áreas de gestión, que velan por una gestión responsable atendiendo a aspectos como: Ética y Buen Gobierno (áreas de alta dirección e inversores); aspectos sociales (recursos humanos y entorno social); aspectos ambientales (entorno ambiental); aspectos económicos y de mercado (clientes, proveedores, competencia y administraciones públicas).

Son ya 55 las entidades que se acogen al Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable SGE 21, para probar y verificar su compromiso voluntario de integrar la RSE en su estrategia y operaciones. De este modo, la SGE 21 sigue siendo el estándar más utilizado en lo que se refiere a certificación de sistemas de gestión de la Responsabilidad Social en España.

La evolución del número de certificados anual revela el creciente interés de las organizaciones por implantar y certificar Sistemas de Gestión Ética y Socialmente Responsable.

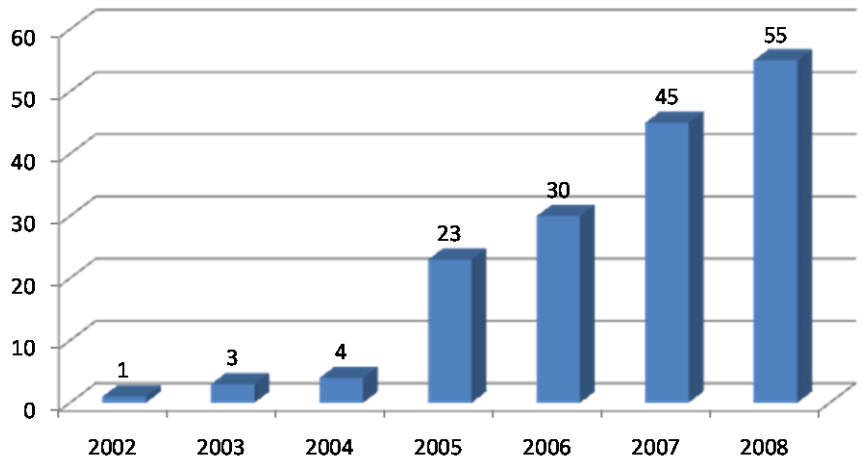

Gráfico 1. Evolución número de certificados

Los sectores de actividad a los que pertenecen las empresas certificadas son los siguientes: Construcción; Servicios Sociales; Consultoría; Industria; Farmacéutico; Trabajo Temporal; Limpieza; Seguridad Química; Transporte; Caja de Ahorros; Servicios; Fundación; Servicios Geriátricos; Servicios Profesionales; Telegestión; Inspección; Actividades Deportivas; Colegio Profesional; Cooperativa; Aseguradora; Agencia Eventos; Centro Especial de Empleo.

Las empresas certificadas no solamente dan muestra de la flexibilidad de la Norma a la hora de aplicarse a distintos sectores de actividad, sino también en cuestión de tamaños, correspondiendo más de la mitad de los certificados a pymes.

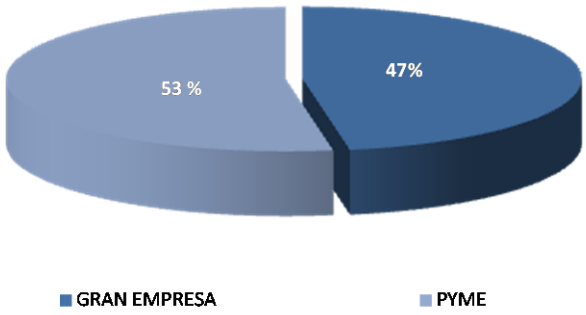

Gráfico 2. Distribución certificaciones según el tamaño de la organización

Del total de las organizaciones certificadas a día de hoy, una está ubicada en Chile y las otras 54 en España. Esto supone la presencia de la SGE 21 en ocho Comunidades Autónomas con las siguientes proporciones:

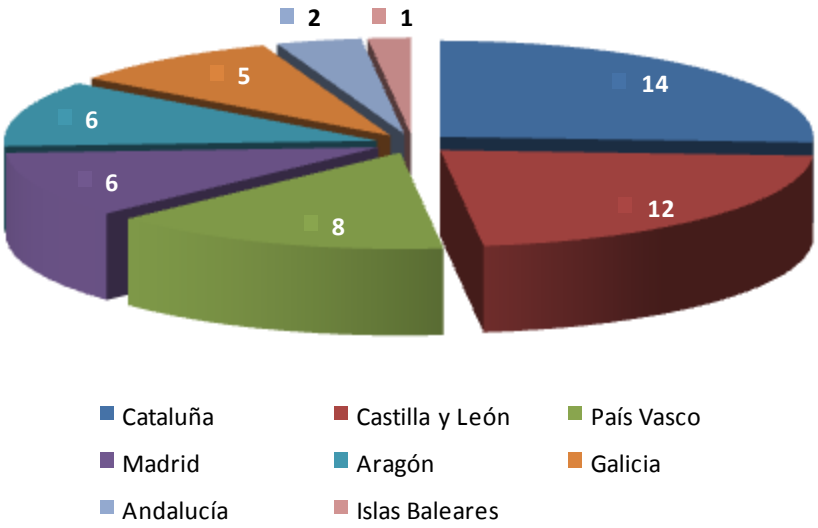

Gráfico 3. Distribución certificaciones por Comunidades Autónomas

Para más información sobre la SGE 21:2008 Forética ha creado un microsite específico para su norma donde podrás encontrar información actualizada sobre la herramienta, los cursos de formación, las empresas certificadas, etc.

Visita la web http://www.sge21.foretica.es

Sobre Forética

Forética es una asociación sin ánimo de lucro cuya finalidad es fomentar la cultura de la gestión ética y socialmente responsable en las organizaciones, que cuenta con más de 200 socios, entre empresas, profesionales y entidades del tercer sector. Las empresas promotoras de Forética son: ADIF, AstraZeneca, Caja Navarra, Ferrovial, Fundación Solidaridad Carrefour, Grupo Cofares, Grupo Hospital de Madrid, Grupo Norte, Merck Sharp & Dohme, Novartis, RENFE, Sanitas, Sanofi-Aventis y Unión Fenosa.

La Comisión Europea ha designado a Forética info-point español de la RSE dentro del programa de la red de organizaciones www.ethicalwork.org y CSR Europe la ha elegido National Partner español y miembro de su Consejo. Además es socio miembro de Eurosif, Organizacional Stakeholder de Global Reporting Initiative (GRI) y en nuestro país, Forética forma parte del Comité de Expertos de RSC del Ministerio de Trabajo, entre otros.

Más info: Laura Maure / Natalia Montero.
Tel: 91 245 90 13; E-mail: comunicacion@foretica.es