Documento de correlación

Norma SGE 21 – G3 (GRI)

ACERCA DEL DOCUMENTO

En Octubre de 2006 la organización Global Reporting Initiative (GRI) lanzó La Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad en su tercera versión, denominada G3. La Guía G3 consta de un conjunto de Principios que tienen como finalidad definir el contenido de la memoria y garantizar la calidad de la información divulgada. También incluye los denominados Contenidos básicos, que están formados por los Indicadores de desempeño y otros apartados, así como una serie de pautas sobre aspectos técnicos relacionados con la elaboración de memorias.

Forética se unió al programa de organizaciones stakeholders de GRI (OS) en enero de 2005 y desde entonces colabora en la difusión de la guía. Forética además elabora su propia memoria anual en base a los criterios establecidos por GRI desde el año 2004.

El presente documento es el primero de la serie de correlación de la SGE 21 con las principales iniciativas de RSE a nivel global y responde a la demanda de los socios de Forética, usuarios de la SGE 21 y demás grupos de interés por tener a su disposición una tabla de correlación entre ambas iniciativas.

TABLA DE CORRELACIÓN SGE 21:2008 - GRI

	G3	SGE 21	
INDICADOR	TEMA	TEMA	REQUISITO
	DIMENSIÓN AMBIENTAL	ENTORNO AMBIENTAL	6.6
MATERIALES			
EN1	(P) MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN2	(P) PORCENTAJE DE MATERIALES RECICLADOS USADOS	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
ENERGÍA			
EN3	(P) CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA POR FUENTES PRIMARIAS	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN4	(P) CONSUMO INDIRECTO DE ENERGÍA POR FUENTES PRIMARIAS	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN5	(A) AHORRO DE ENERGÍA DEBIDO A MEJORAS Y CONSERVACIÓN INSTALACIONES	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.3
EN6	(A) PRODUCTOS Y SERVICIOS EFICIENTES EN EL CONSUMO O BASADO EN ENERGÍA RENOVABLES Y REDUCCIONES DE CONSUMO RESULTADO DE ELLOS	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN7	(A) REDUCCIONES DEL CONSUMO INDIRECTO DE ENERGÍA	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.3
AGUA			
EN8	(P) CONSUMO DE AGUA POR FUENTES	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN9	(A) FUENTES DE AGUA AFECTADAS SIGNIFICATIVAMENTE POR EL CONSUMO	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN10	(A) PORCENTAJE Y VOLUMEN DE AGUA RECICLADA Y REUTILIZADA	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.3
BIODIVERSIDAD			
EN11	(P) DESCRIPCIÓN TERRENOS EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS DE ALTO VALOR DE BIODIVERSIDAD EN ZONAS NO	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2

EN12	(P) IMPACTOS EN ESPACIOS NATURALES PROTEGIDOS Y NO PROTEGIDOS DE ALTA BIODIVERSIDAD	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN13	(A) HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN14	(A) ESTRATEGIAS IMPLANTADAS Y PLANIFICADAS DE GESTIÓN DE IMPACTOS SOBRE LA BIODIVERSIDAD	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.3
EN15	(A) ESPECIES EN PELIGRO DE EXTINCIÓN AFECTADAS POR LA ACCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS			
EN16	(P) EMISIONES, DIRECTAS O INDIRECTAS, DE GASES EFECTO INVERNADERO, EN PESO	PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO	6.6.1
		IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN17	(P) OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, EN PESO	PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO	6.6.1
		IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN18	(A) INICIATIVAS PUESTAS EN MARCHA PARA REDUCIR EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y REDUCCIONES LOGRADAS	PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y ESTRATEGIA FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO	6.6.1
		PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.3
EN19	(P) EMISIONES DE SUSTANCIAS DESTRUCTORAS DE LA CAPA DE OZONO, EN PESO	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN20	(P) EMISIONES DE CO2 Y OTRAS SIGNIFICATIVAS POR TIPO Y PESO	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN21	(P) VERTIDOS DE AGUAS RESIDUALES, SEGÚN NATURALEZA Y PESO	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN22	(P) PESO TOTAL DE RESIDUOS GESTIONADOS, SEGÚN TIPO Y MÉTODO DE TRATAMIENTO	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN23	(P) NÚMERO Y VOLUMEN DE DERRAMES ACCIDENTALES MÁS SIGNIFICATIVOS	PLAN DE RIESGOS	6.6.4
EN24	(A) PESO DE RESIDUOS PELIGROSOS TRANSPORTADOS O TRATADOS	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
EN25	(A) RECURSOS HÍBRIDOS AFECTADOS POR VERTIDOS	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
PRODUCTOS Y SERVICIOS			

EN26	(P) INICIATIVAS PARA MITIGAR IMPACTOS AMBIENTALES DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS Y GRADO DE REDUCCIÓN DE	PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	6.6.3
EN27	(P) PORCENTAJE DE PRODUCTOS VENDIDOS Y EMBALAJES, RECUPERADOS AL FINAL DE SU VIDA ÚTIL, POR	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
CUMPLIMIENTO NORMATIVO			
EN28	(P) COSTE DE LAS MULTAS Y NÚMERO DE SANCIONES NO MONETARIAS POR NORMATIVA AMBIENTAL	CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA	6.1.1
TRANSPORTE			
EN29	(A) IMPACTOS AMBIENTALES DEL TRANSPORTE DE PRODUCTOS Y SERVICIOS Y MATERIALES UTILIZADOS,	IDENTIFCACIÓN DE ACTIVIDADES E IMPACTOS	6.6.2
GENERAL			
EN30	(A) DESGLOSE POR TIPO DE LOS GASTOS E INVERSIONES		
	DIMENSIÓN SOCIAL		
I. PRÁCTICAS LABORALES			
EMPLEO			
LA1	(P) DESGLOSE DE EMPLEADOS POR TIPO EMPLEO, CONTRATO Y REGIÓN	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.4.3
LA2	(P) NÚMERO TOTAL Y ROTACIÓN MEDIA DE EMPLEADOS, POR EDAD, SEXO Y REGIÓN	FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.4.7
LA3	(A) BENEFICIOS SOCIALES PARA EMPLEADOS JORNADA COMPLETA NO OFRECIDOS A EMPLEADOS TEMPORALES	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.4.3
		CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL	6.4.4
RELACIONES EMPRESA/ EMPLEADOS			
LA4	(P) PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIOS COLECTIVOS	DERECHOS HUMANOS	6.4.1
LA5	(P) PERIODO MÍNIMO DE PREAVISO RELATIVOS A CAMBIOS ORGANIZATIVOS	REESTRUCTURACIÓN RESPONSABLE	6.4.9
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO			
LA6	(A) PORCENTAJE DE TRABAJADORES REPRESENTADOS EN COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	6.4.5

LA7	(A) TASAS ABSENTISMO, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS Y NÚMERO VÍCTIMAS MORTALES	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	6.4.5
LA8	(P) PROGRAMAS DE EDUCACIÓN, FORMACIÓN, ASESORAMIENTO, PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	6.4.5
LA9	(A) ASUNTOS DE SALUD Y SEGURIDAD CUBIERTOS EN ACUERDOS CON SINDICATOS	SEGURIDAD Y SALUD LABORAL	6.4.5
FORMACIÓN			
LA10	(P) PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN AÑO/EMPLEADO, POR CATEGORÍAS DE EMPLEADO	FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.4.7
LA11	(A) PROGRAMAS DE FORMACIÓN QUE FOMENTAN LA EMPLEABILIDAD Y DESARROLLO DE CARRERAS	FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.4.7
LA12	(A) PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO	FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.4.7
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES			
LA13	(P) COMPOSICIÓN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y PLANTILLAS, POR SEXO, EDAD, PERTENENCIA MINORÍA (DIVERSIDAD)	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.4.3
		GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD	6.4.2
LA14	(P) RELACIÓN ENTRE SALARIO BASE DE LOS HOMBRES RESPECTO A LAS MUJERES, POR CATEGORÍA PROFESIONAL	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.4.3
II. DERECHOS HUMANOS			
PRÁCTICAS DE INVERSIÓN Y ABASTECIMIENTO			
HR1	(P) PORCENTAJE Y NÚMERO TOTAL DE INVERSIONES CON CLÁUSULAS DE DERECHOS HUMANOS	COMPRAS RESPONSABLES	6.3.1
HR2	(P) PORCENTAJE DE DISTRIBUIDORES Y CONTRATISTAS OBJETO DE ANÁLISIS SOBRE D.H.	SISTEMA DE DIAGNÓSTICO Y EVALUACIÓN	6.3.2
HR3	(A) HORAS DE FORMACIÓN Y PORCENTAJE DE EMPLEADOS FORMADOS EN MATERIA DE D.H.	FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.4.7
NO DISCRIMINACIÓN			
HR4	(P) NÚMERO DE INCIDENTES DE DISCRIMINACIÓN Y MEDIDAS ADOPTADAS	IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN	6.4.3
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS			
HR5	(P) ACTIVIDADES CONTRA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y MEDIDAS CORRECTORAS	DERECHOS HUMANOS	6.4.1

EXPLOTACIÓN INFANTIL			
HR6	(P) ACTIVIDADES CON RIESGO DE EXPLOTACIÓN INFANTIL Y MEDIDAS CORRECTORAS	DERECHOS HUMANOS	6.4.1
TRABAJOS FORZADOS			
HR7	(P) ACTIVIDADES CON RIESGO DE TRABAJOS FORZADOS, NO CONSENTIDOS, Y MEDIDAS CORRECTORAS	DERECHOS HUMANOS	6.4.1
PRÁCTICAS DE SEGURIDAD			
HR8	(A) PORCENTAJE DEL PERSONAL DE SEGURIDAD FORMADO EN ASPECTOS DE D.H.	FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.4.7
DERECHOS DE LOS INDÍGENAS			
HR9	(A) NÚMERO DE INCIDENTES RELACIONADOS CON VIOLACIÓN DE DERECHOS DE LOS INDÍGENAS Y MEDIDAS	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE IMPACTOS	6.5.1
III. SOCIEDAD			
COMUNIDAD			
SO1	(P) PROGRAMAS Y PRÁCTICAS PARA EVALUAR Y GESTIONAR IMPACTOS EN LAS COMUNIDADES DE LAS OPERACIONES DE	EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE IMPACTOS	6.5.1
CORRUPCIÓN			
SO2	(P) PORCENTAJE Y NÚMERO DE UNIDADES DE NEGOCIO ANALIZADAS CON RESPECTO A RIESGO CON LA	POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	6.1.9
SO3	(P) PORCENTAJES EMPLEADOS FORMADOS EN ANTI-CORRUPCIÓN	FORMACIÓN Y FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD	6.4.7
SO4	(P) MEDIDAS TOMADAS EN RESPUESTA A INCIDENTES DE CORRUPCIÓN	POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	6.1.9
POLÍTICA PÚBLICA			
SO5	(P) POSICIÓN EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y ACTIVIDADES DE LOBBY	ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	6.9
SO6	(A) APORTACIONES FINANCIERAS Y EN ESPECIE A PARTIDOS POLÍTICOS O INSTITUCIONES RELACIONADAS, POR	POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	6.1.9
COMPORTAMIENTO DE COMPETENCIA DESLEAL			
SO7	(A) NÚMERO DE CASOS POR PRÁCTICAS MONOPOLÍTICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA Y MEDIDAS CORRECTORAS	COMPETENCIA LEAL	6.8.1
CUMPLIMIENTO NORMATIVO			

SO8	(P) VALOR MONETARIO DE SANCIONES, MULTAS Y NÚMERO DE SANCIONES NO MONETARIAS POR INCUMPLIMIENTO DE	CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA	6.1.1
IV. RESPONSABILIDAD SOBRE LOS PRODUCTOS			
SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE			
PR1	(P) PORCENTAJE DE PRODUCTOS Y SERVICIOS SUJETOS A EVALUACIÓN SOBRE ESTE TEMA	SEGURIDAD DEL PRODUCTO O SERVICIO	6.2.4
PR2	(A) NÚMERO DE INCIDENTES POR INCUMPLIMIENTO DE REGULACIÓN Y CÓDIGOS EN ESTA MATERIA	SEGURIDAD DEL PRODUCTO O SERVICIO	6.2.4
ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS			
PR3	(P) TIPOS DE INFORMACIÓN SOBRE PRODUCTOS Y SERVICIOS REQUERIDOS SEGÚN NORMATIVA	BUENAS PRÁCTICAS EN LAS RELACIONES COMERCIALES	6.2.3
PR4	(A) NÚMERO TOTAL DE INCUMPLIMIENTOS DE LA NORMA Y CÓDIGOS EN ESTA MATERIA	CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA	6.1.1
PR5	(A) PRÁCTICAS RESPECTO A LA SATISFACCIÓN DE CLIENTES Y RESULTADOS DE ESTAS	PRINCIPIOS DE CALIDAD	6.2.2
COMUNICACIONES DE MARKETING			
PR6	(P) PROGRAMAS Y COMUNICADOS DE LEYES Y ESTÁNDARES REALIZADOS EN CAMPAÑAS DE MARKETING	PUBLICIDAD RESPONSABLE	6.2.6
PR7	(A) NÚMERO DE INCIDENTES POR INCUMPLIMIENTO DE LEYES Y NORMAS EN ESTA MATERIA	CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA	6.1.1
PRIVACIDAD DEL CLIENTE			
PR8	(A) NÚMERO DE RECLAMACIONES CON RESPECTO A LA PRIVACIDAD Y FUGA DE DATOS PERSONALES	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	6.1.8
CUMPLIMIENTO NORMATIVO			
PR9	(P) COSTE DE MULTAS POR INCUMPLIMIENTO DE NORMAS EN RELACIÓN CON EL SUMINISTRO Y USO DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS	BUENAS PRÁCTICAS EN LAS RELACIONES COMERCIALES	6.2.3

ACERCA DE LA SGE 21:2008

El Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable SGE 21 de Forética es la primera norma europea que establece los requisitos que deben cumplirse para garantizar la integración de la gestión de la Responsabilidad Social en la estrategia de las empresas. Permite, no sólo gestionar de manera eficiente la RSE, sino también evaluar y certificar su grado de aplicación y compromiso por parte de las organizaciones.

Publicada originalmente en 2000, y revisada en tres ocasiones, la SGE 21 establece unos requisitos de cumplimiento para nueve áreas de gestión, que velan por una gestión responsable atendiendo a aspectos como: Ética y Buen Gobierno (áreas de alta dirección e inversores); aspectos sociales (recursos humanos y entorno social); aspectos ambientales (entorno ambiental); aspectos económicos y de mercado (clientes, proveedores, competencia y administraciones públicas). Más información en www.sge21.foretica.es

ACERCA DE FORÉTICA

Forética es la asociación de empresas y profesionales de la RSE líder en España con más de diez años de historia y 240 socios que tiene como misión fomentar la cultura de la gestión ética y la responsabilidad social, dotando a las organizaciones de conocimiento y herramientas útiles para desarrollar con éxito un modelo de negocio competitivo y sostenible.

Forética es partner nacional español de CSR Europe y miembro de su Consejo. Además es socio miembro de Eurosif, Organizacional Stakeholder de Global Reporting Initiative (GRI) y en nuestro país, Forética forma parte del Consejo Estatal de RSE como vocal experto, entre otros. Asimismo, es propietaria de la Norma SGE 21, el primer sistema de gestión de la responsabilidad social europeo que permite, de manera voluntaria, alcanzar una certificación.
Más información en www.foretica.org